

Innovation och Teambuilding

Innovation och Teambuilding konceptet är utvecklat av Allan N. Fahden och Scrinivasan Namakkal, som har arbetat med kreativitet och innovativa processer i mer än 20 år.

Under 10 års observation och forskning av innovativa team uppdagade Fahden och Namakkal att varje team-medlem uppvisade preferens för bestämda former av beteende i team-arbetet.

Det föredragna beteendet reflekterade team-medlemmarnas sätt att tänka och handla på i förändringssituationer.

Fahden och Namakkal identifierade också de roller som team-medlemmarna fyller i under innovationsprocessen. Människor som känner sig hemma i var och en av dessa roller, tenderar att vara eniga om bestämda sätt att tänka och handla på. Fahden och Namakkal kallar dessa roller för

- Uppfinnaren
- Utvecklaren
- Tillrättaläggaren
- Fullföljaren

Definition av ett Team

till skillnad från en arbetsgrupp

Ett mindre antal människor med kompletterande egenskaper och färdigheter, som är förpliktigade av en gemensam målsättning, gemensamt prestationsmål och en arbetsmetodik som de gemensamt är ansvariga för.

Teamet erbjuder prestationer utöver det sedvanliga och prestationerna är mer än summan av de enskildas insats.

Innovation och Teambuilding Profil



coaching för framgång

Egenskaper

Profilen i korthet: Innehåller frågeformulär och översikt över de fem rollerna: Uppfinnaren, Utvecklaren, Tillrättaliggaren, Fullföljaren och Koordinatoren.

- **Vad Innovations och Teambuilding Profilen beskriver:** Föredragna infallsvinklar och roller i teamarbete.
- **Ifyllande, poängsättning och tolkning: Frågeformulär:** I 12 grupper ska 4 beskrivande meningar prioriteras från 1 – 4 i förhållande till vad som passar bäst och vad som passar minst. Resultatet sammanfattas i en Innovation och Teambuilding Profil.
- **Rekommenderade förutsättningar hos den som fyller i profilen:** Inga

Utbyte

För den som fyller i profilen

- Insikt i egen önskad eller faktisk roll i teamarbete
- Medvetenhet om egna styrkor och svagheter i teamarbetet
- Förståelse för andra teammedlemmars styrkor och svagheter

För organisationen

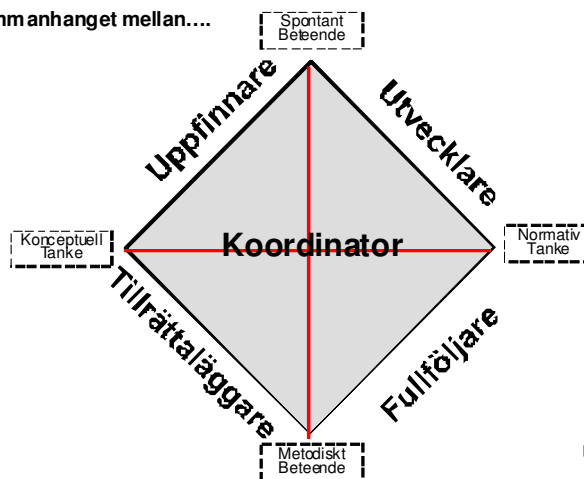
- Effektivare team
- Ett gemensamt språk
- Bättre utnyttjande av organisationens resurser

Användningsområden

- Teamutveckling
- Rekrytering
- Coaching

Infallsvinklar och Roller

Sammanhanget mellan....



DISCOVER
inscape partners